

Anlage Bewertungsmatrix Angebotsphase

Positionsnummer	Bewertungskriterien	Bewertungs-/Berechnungsgrundlage	Max. Punkte	Punkte Bieter
Preis		Preis (max. 38 Punkte entspricht einer Gewichtung von 32 %)		
Angaben gemäß Anlage Preisblatt				
1	Monatliche Servicepauschale	Das Angebot mit der niedrigsten Servicepauschale erhält die volle Punktzahl. Die weiteren Angebote erhalten Punkte nach folgender Formel: (Niedrigste Servicepauschale / angebotener Stundensatz) * 8 Punkte	8	
2	Junior - Tagessatz für Remoteleistungen	Das Angebot mit dem niedrigsten Stundensatz erhält die maximale Punktzahl. Die weiteren Angebote erhalten Punkte nach folgender Formel: (Niedrigster Stundensatz / angebotener Stundensatz) * 6 Punkte	6	
3	Junior - Tagessatz für Vor-Ort-Leistungen (inklusive Reisekosten)	Das Angebot mit dem niedrigsten Stundensatz erhält die maximale Punktzahl. Die weiteren Angebote erhalten Punkte nach folgender Formel: (Niedrigster Stundensatz / angebotener Stundensatz) * 6 Punkte	6	
4	Senior - Tagessatz für Remoteleistungen	Das Angebot mit dem niedrigsten Stundensatz erhält die maximale Punktzahl. Die weiteren Angebote erhalten Punkte nach folgender Formel: (Niedrigster Stundensatz / angebotener Stundensatz) * 10 Punkte	10	
5	Senior - Tagessatz für Vor-Ort-Leistungen (inklusive Reisekosten)	Das Angebot mit dem niedrigsten Stundensatz erhält die maximale Punktzahl. Die weiteren Angebote erhalten Punkte nach folgender Formel: (Niedrigster Stundensatz / angebotener Stundensatz) * 8 Punkte	8	
Gesamtpunktzahl quantitative Faktoren (Preis)			38	
Qualität		Qualität (max. 82 Punkte entspricht einer Gewichtung von 68 %)		
Angaben gemäß Anlage Angebotsformular				
6	Berufserfahrung (Junior SAP-Berater) als Berater im Bereich Support und Weiterentwicklung von SAP Systemen mit Schwerpunkt SAP Basis Betrieb	Sollte der Bieter mit seinen zur Verfügung gestellten Beratern mehr als ein Jahr <u>durchschnittliche</u> relevante Berufserfahrung als Junior SAP aufweisen, wird dies wie folgt bewertet: > 1 - 2,5 Jahre durchschnittliche Berufserfahrung: 2 Punkte > 2,5 - 6,5 Jahre durchschnittliche Berufserfahrung: 4 Punkte ≥ 7 Jahre durchschnittliche Berufserfahrung: 6 Punkte Die maximal mögliche Punktzahl liegt bei insgesamt 6 Punkten.	6	
6.1	Anzahl (Junior SAP-Berater) als Berater im Bereich Support und Weiterentwicklung von SAP Systemen mit Schwerpunkt SAP Basis Betrieb	Anzahl Berater aus dem zuvor aufgeführten Punkt wird wie folgt bewertet: 1 Berater mit 1 Punkt 2 Berater mit 2 Punkten 3 Berater mit 3 Punkten 4 Berater mit 4 Punkten Mehr als 5 Berater mit 5 Punkten Die maximal mögliche Punktzahl ist bei 5 Punkten erreicht	5	
7	Berufserfahrung (Senior SAP-Berater) als Berater im Bereich Support und Weiterentwicklung von SAP Systemen mit Schwerpunkt SAP Basis Betrieb	Sollte der Bieter mit seinen zur Verfügung gestellten Beratern mehr als ein Jahr durchschnittliche relevante Berufserfahrung als Senior SAP aufweisen, wird dies wie folgt bewertet: > 1,5 - 3 Jahre durchschnittliche Berufserfahrung: 2 Punkte > 3 - 5,5 Jahre durchschnittliche Berufserfahrung: 4 Punkte ≥ 6 Jahre durchschnittliche Berufserfahrung: 6 Punkte Die maximal mögliche Punktzahl liegt bei insgesamt 6 Punkten.	6	
7.1	Anzahl (Senior SAP-Berater) als Berater im Bereich Support und Weiterentwicklung von SAP Systemen mit Schwerpunkt SAP Basis Betrieb	Anzahl Berater aus dem zuvor aufgeführten Punkt wird wie folgt bewertet: 1-3 Berater mit 1 Punkt 4-6 Berater mit 2 Punkten 7-10 Beratern mit 4 Punkten 11-14 Beratern mit 6 Punkten 15 oder mehr Beratern mit 8 Punkten Die maximal mögliche Punktzahl ist bei 8 Punkten erreicht	8	

8	Erfahrung bei der Durchführung von HANA-Transformationen mit Fokus auf SAP-Basistätigkeiten	Sollte der eingesetzte Bieter mehr als eine einschlägige Erfahrungen (Kunden) mit der Transformation bestehender R/3-Systeme auf HANA aufweisen, wird dies besonders bewertet: Durchführung Transformation bei 1 Kunde: 1 Punkt 2 - 3 Kunden: 3 Punkte 4 oder mehr Kunden: 5 Punkte Die maximal mögliche Punktzahl liegt bei 5 Punkten.	5	
9	Erfahrungen mit den SAP Cloudanwendungen	Sollten die eingesetzten *Junior oder Senior Consultant* durchschnittlich mehr als 1 Jahr Berufserfahrung mit SAP Cloudanwendungen aufweisen, wird dies wie folgt bewertet: > 1,5 - 5 Jahre = 1 Punkt, > 5 - 7,5 Jahre = 4 Punkte, > 8 - 9,5 Jahre = 6 Punkte ≥ 10 oder mehr Jahre = 8 Punkte Die maximal mögliche Punktzahl liegt bei 8 Punkten.	8	
9.1	Anzahl an Beratern mit Erfahrungen mit den SAP Cloudanwendungen	Anzahl Berater aus dem zuvor aufgeführten Punkt wird wie folgt bewertet: 1 Berater mit 1 Punkt 2 Berater mit 2 Punkten 3 Berater mit 3 Punkten 4 Berater mit 4 Punkten Mehr als 5 Berater mit 5 Punkten Die maximal mögliche Punktzahl ist bei 5 Punkten erreicht	5	
10	Erfahrungen im SAP Lifecycle Management	Sollten die eingesetzten *Junior oder Senior Consultant* durchschnittlich mehr als 1 Jahr Berufserfahrung im Bereich SAP Lifecycle Management aufweisen, wird dies wie folgt bewertet: > 1,5 - 5 Jahre = 1 Punkt, > 5 - 7,5 Jahre = 4 Punkte, > 8 - 9,5 Jahre = 6 Punkte ≥ 10 oder mehr Jahre = 8 Punkte Die maximal mögliche Punktzahl ist bei 8 Punkten erreicht	8	
10.1	Anzahl an Beratern mit Erfahrungen im SAP Lifecycle Management	Anzahl Berater aus dem zuvor aufgeführten Punkt wird wie folgt bewertet: 1 Berater mit 1 Punkt 2 Berater mit 2 Punkten 3 Berater mit 3 Punkten 4 Berater mit 4 Punkten Mehr als 5 Berater mit 5 Punkten Die maximal mögliche Punktzahl ist bei 5 Punkten erreicht	5	
11	Erfahrungen im Umfeld SAP On Premise	Sollten die eingesetzten *Junior oder Senior Consultant* durchschnittlich mehr als 1 Jahr Berufserfahrung im Umfeld SAP On Premise aufweisen, wird dies wie folgt bewertet: > 1,5 - 5 Jahre = 1 Punkt, > 5 - 7,5 Jahre = 4 Punkte, > 8 - 9,5 Jahre = 4 Punkte, ≥ 10 oder mehr Jahre = 8 Punkte Die maximal mögliche Punktzahl ist bei 8 Punkten erreicht	8	

11.1	Anzahl an Beratern mit Erfahrungen im Umfeld SAP On Premise	Anzahl Berater aus dem zuvor aufgeführten Punkt wird wie folgt bewertet: 1-3 Berater mit 1 Punkt 4-6 Berater mit 3 Punkten 7-10 Beratern mit 4 Punkten 11-14 Beratern mit 6 Punkten ab 15 Beratern mit 8 Punkten Die maximal mögliche Punktzahl ist bei 8 Punkten erreicht	8	
12	Beschreibung des SAP Basis Betriebs Maximal 1 DIN-A4 Seite (Schriftart: Arial, Schriftgröße 10, Zeilenabstand 1,15) ohne Tabellen oder Schaubildern. Anlagen zu der Beschreibung werden nicht bewertet.	Die qualitative Bewertung der Beschreibung erfolgt nach folgendem Schema: Die Beschreibung des SAP Basis Betriebs in Bezug auf die Gesamtheit von Maßnahmen und Methoden zu Effizienz, Qualität und Wirtschaftlichkeit ist sehr fundiert und sehr schlüssig. Sie lässt ein Konzept erkennen, das eine besonders gute und effiziente Aufgabenerfüllung erwarten lässt. (10 Punkte) ... fundiert und schlüssig. Sie lässt ein Konzept erkennen, das den Bieter in die Lage versetzt, die Anforderungen, die der Auftrag mit sich bringt, zu erfüllen. (6 Punkte) ... akzeptabel und annähernd schlüssig. Sie lässt ein Konzept erkennen, das mit Modifikationen eine zufriedenstellende Leistungserbringung erwarten lässt. (4 Punkte) ... unzureichend und nicht schlüssig. Sie lässt ein Konzept erkennen, das sich ohne erhebliche Modifikation im Arbeitsalltag nicht bewähren wird. (0 Punkte) Bieter, die keine Beschreibung abgeben, erhalten 0 Punkte.	10	
Gesamtpunktzahl qualitative Faktoren			82	
Gesamtpunktzahl quantitative und qualitative Faktoren			120	